

Die AQ-Gruppe genießt einen unschätzbaren Ruf der Glaubwürdigkeit, der darauf beruht, dass sie in der Vergangenheit stets zuverlässig, integer und im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften gehandelt hat. Die Werte des Unternehmens und das Engagement für eine nachhaltige Entwicklung spiegeln sich in der Politik, den Entscheidungen und Maßnahmen wider und werden stets gefördert und umgesetzt.

Die AQ-Gruppe nimmt am Global Compact der Vereinten Nationen teil. www.unglobalcompact.org.



1 Anwendungsbereich

Der Verhaltenskodex der AQ-Gruppe wurde erstellt, um die Grundsätze zu unterstreichen, nach denen das Unternehmen seine Beziehungen zu Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Interessengruppen gestaltet. Er gilt für alle Mitglieder des Unternehmens. Darüber hinaus erwartet die AQ-Gruppe von allen Geschäftspartnern (Lieferanten, Händlern, Beratern usw.), dass sie die gleichen Grundsätze anwenden.

2 Geschäftsprinzip

2.1 Rechtskonformität

In jedem Land, in dem wir tätig sind, akzeptiert die AQ-Gruppe die Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes. In Situationen, in denen das Gesetz keine Orientierung bietet, wendet die AQ-Gruppe ihre eigenen Standards an, die auf ihren dokumentierten „Grundwerten“ und ihrer Unternehmenskultur basieren. Im Falle eines Konflikts zwischen zwingendem Recht und den in diesem Kodex enthaltenen Grundsätzen hat das Recht Vorrang.

2.2 Beziehungen zu Geschäftspartnern

Der Umgang der AQ-Gruppe mit ihren Geschäftspartnern ist von Fairness geprägt.

Die AQ-Gruppe darf Kunden, potenziellen Kunden, Regierungen, Behörden von oder Vertretern solcher Einrichtungen keine Belohnungen oder Vorteile anbieten, die gegen entweder geltende Gesetze oder angemessene und allgemein anerkannte Geschäftspraktiken verstoßen.

Die Mitarbeiter der AQ-Gruppe dürfen keine Zahlungen, Geschenke oder andere Arten von Vergütungen von Dritten annehmen, die ihre Objektivität bei ihren Geschäftsentscheidungen beeinträchtigen oder den Anschein erwecken könnten.

Nur für den internen Gebrauch! Für die Aktualität dieses Ausdrucks ist der Anwender selbst verantwortlich!



2.3 Buchhaltung und Berichterstattung

Alle Finanztransaktionen der AQ-Gruppe müssen in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Buchhaltungspraktiken gemeldet werden, und die Buchhaltungsunterlagen müssen die Art aller Transaktionen in einer korrekten und nicht irreführenden Weise zeigen. Die AQ-Gruppe verpflichtet sich eine offene, wahrheitsgemäße, relevante, verständliche und rechtzeitige Offenlegung vornehmen.

Mitarbeiter und Führungskräfte auf allen Ebenen der AQ-Gruppe führen ihre privaten und sonstigen externen Aktivitäten und finanziellen Interessen in einer Weise aus, die nicht mit den Interessen der AQ-Gruppe in Konflikt steht oder zu stehen scheint. Tritt ein Interessenkonflikt auf, so ist dieser unverzüglich durch die Person, die dem Konflikt ausgesetzt ist, ihrem unmittelbaren Vorgesetzten zu melden.

2.4 Politisches Engagement

Die AQ-Gruppe wahrt die Neutralität gegenüber politischen Parteien und Kandidaten. Weder der Name noch die Vermögenswerte des Unternehmens der AQ-Gruppe dürfen zur Förderung der Interessen von politischen Parteien oder Kandidaten verwendet werden.

3 Umweltpolitische Grundsätze

3.1 Ressourceneffizienz

Die Prozesse der AQ-Gruppe sind so gestaltet, dass Energie und Rohstoffe effizient eingesetzt werden und Abfälle und Restprodukte über den Lebenszyklus der Produkte minimiert werden.

3.2 Vorsorgeprinzip

Die AQ-Gruppe unterstützt das Vorsorgeprinzip, indem sie Materialien und Methoden vermeidet, die Umwelt- und Gesundheitsrisiken darstellen, wenn geeignete Alternativen verfügbar sind.

4 Menschenrechte und Verfahren am Arbeitsplatz

4.1 Menschenrechte

Die AQ-Gruppe unterstützt und respektiert in ihrem Einflussbereich den Schutz der international verkündeten Menschenrechte und stellt sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

4.2 Keine Diskriminierung

Die AQ-Gruppe stellt ihre Mitarbeiter in einer Weise ein und behandelt sie so, dass sie nicht diskriminiert werden, z. B. in Bezug auf Geschlecht, Transgender-Identität oder -ausdruck, Ethnie, Hautfarbe, Religion oder andere Überzeugungen, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, Nationalität, HIV/AIDS-Status, politische Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder soziale Herkunft. Die Vielfalt am Arbeitsplatz wird auf allen Ebenen gefördert.

4.3 Arbeit

In der AQ-Gruppe wird keine Form von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit geduldet. Das Mindestalter für die Beschäftigung ist das Alter nach Abschluss der Schulpflicht. Die

Nur für den internen Gebrauch! Für die Aktualität dieses Ausdrucks ist der Anwender selbst verantwortlich!



Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen und -vereinbarungen werden in allen Betrieben der AQ-Gruppe geachtet.

4.4 Gesundheit und Sicherheit

Ein guter Gesundheitszustand und ein sicheres Arbeitsumfeld sind grundlegende Voraussetzungen dafür, dass unsere Mitarbeiter an ihren Arbeitsplätzen gute Leistungen erbringen können. Die Mitarbeiter von AQ werden sich bemühen, Risiken für Krankheiten und Unfälle zu erkennen und zu vermeiden. Es ist auch von grundlegender Bedeutung, sich für eine gute Führung und eine gute Arbeitsorganisation am Arbeitsplatz einzusetzen.

5 Verantwortung von Führungskräften und Mitarbeitern

Es liegt in der Verantwortung der Führungskräfte der AQ-Gruppe, den Inhalt sowie den Geist dieses Dokuments innerhalb ihrer Organisation zu kommunizieren und zu demonstrieren und die Mitarbeiter zu ermutigen, auf Verhaltensweisen hinzuweisen, die möglicherweise nicht mit diesen Prinzipien übereinstimmen. Die ausdrückliche oder stille Billigung von fragwürdigen Handlungen wird nicht toleriert.

Berichte über Verstöße gegen diesen Kodex können anonym und vertraulich an whistleblower@aqgroup.com gerichtet werden. Personen, die in gutem Glauben Verstöße melden, werden nicht Repressalien ausgesetzt. Dieser Verhaltenskodex wird unverzüglich und konsequent durchgesetzt. Die Nichteinhaltung der Bestimmungen von kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen.

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Vorstand der AQ-Gruppe genehmigt und kann nur von diesem geändert oder außer Kraft gesetzt werden.